

## ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

г.Екатеринбург

"21" апреля 2014 г.

Индивидуальный Предприниматель Плотницын Дмитрий Реомодович, именуемый в дальнейшем "Работодатель", и

**Исанов Владимир Геннадьевич,**

именуемый (ая) в дальнейшем "Работник", заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

По настоящему трудовому договору Работник обязуется выполнять трудовые обязанности водителя-экспедитора г. Екатеринбург, ул. 40-летия Комсомола, 1а.

1. Трудовой договор заключается: на неопределенный срок.
2. Дата начала работы: **"21" апреля 2014 г.**
3. Трудовой договор является договором по основной работе.
4. Работнику устанавливается испытательный срок один месяц.
5. Трудовые отношения, возникающие на основании настоящего договора, регулируются действующим трудовым законодательством с учетом особенностей, установленных локальными нормативными актами Работодателя.
6. Работнику устанавливается следующий режим работы:
  - время начала работы 9.00 - время окончания работы 18.00
  - перерыв для отдыха и питания 60 минут
  - выходные дни: суббота, воскресенье.
7. Особенности режима рабочего времени: 5-дневная, 40-часовая рабочая неделя.
8. Работнику устанавливается ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней. Отпуск за первый год работы предоставляется Работнику по истечении 6 месяцев непрерывной работы, последующие - по письменному согласованию (не позднее чем за месяц до начала отпуска) между Работником и Работодателем, или по графику отпусков. В стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск, включается время, установленное ст. 121 ТК РФ.  
До истечения шести месяцев непрерывной работы ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется Работнику в случаях, предусмотренных законодательством РФ.
9. В случаях, предусмотренных ст. 128 ТК РФ, по письменному заявлению Работника предоставляется отпуск без сохранения заработной платы.
10. За выполнение обязанностей, предусмотренных настоящим договором, Работнику устанавливается оплата в размере: 6087 (шесть тысяч восемьдесят семь) рублей 00 копеек + районный коэффициент в размере 15% + ежемесячная премия по итогам месяца (включая районный коэффициент).
11. Выплата заработной платы производится 10 и 25 числа каждого месяца (не реже чем каждые полмесяца).
12. Заработная плата выплачивается Работнику в наличной форме в кассе Работодателя по месту работы Работника, и/или в безналичной форме путем перечисления на банковскую карточку (счет) Работника. Номер счета Работника предоставляет Работодателю банк, выпустивший банковскую карту Работнику.
13. Больничный лист рассчитывается и оплачивается в зависимости от страхового стажа Работника, в порядке, предусмотренном законодательством РФ.
14. Изменения и дополнения к настоящему договору принимаются по договоренности сторон и оформляются путем подписания дополнительных соглашений. В случаях предусмотренных законодательством, отдельные условия договора могут изменяться в одностороннем порядке.
15. Трудовой договор может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным ТК РФ.
16. При расторжении трудового договора по инициативе Работника (по собственному желанию), Работник предупреждает Работодателя в письменной форме за 14 дней. При расторжении трудового договора в связи с истечением срока его действия Работник предупреждается в письменной форме не менее чем за три дня до увольнения.
17. При расторжении трудового договора Работнику выплачивается компенсация за неиспользованный

отпуск. При прекращении деятельности предприятия или сокращении численности (штата) Работников выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, за Работником сохраняется среднемесячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В иных случаях, выплата выходного пособия и других компенсаций при увольнении производится в соответствии с действующим трудовым законодательством.

18. В случае изменения персональных данных Работника (смена фамилии, места жительства, паспортных данных и прочее) Работник обязуется незамедлительно уведомить об этом Работодателя и предоставить копии документов, подтверждающие такие изменения.
19. За неисполнение или ненадлежащее исполнение обязанностей, предусмотренных настоящим договором, должностной инструкцией или другими локальными нормативными актами Работодателя, Работник несет дисциплинарную ответственность в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.
20. Стороны договариваются о том, что содержание настоящего договора носит конфиденциальный характер.
21. Настоящий договор составлен в 2-х экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу и хранящихся по одному у каждой из сторон.
22. По вопросам, не урегулированным настоящим договором, применяются нормы ТК РФ.

Даю согласие Работодателю на обработку (в том числе сбор, систематизацию, накопление, хранение) и передачу в Банк (для перечисления заработной платы на банковскую карту Работника) своих персональных данных. Согласие действует на период трудовых отношений с Работодателем.

✓ Исанов / Исанов  
(подпись) (расшифровка)

Работодатель:

Работник:

ИП Плотичин Дмитрий  
Реомюдович

Ф.И.О.Исанов Владимир Геннадьевич

ИНН 666400430194,  
ОГРН 304667424600024

Паспортные данные: паспорт гражданина России, 65 11, 108646, 29.03.2011, ОУФМС России по Свердловской области в Белоярском районе.

620010, г.Екатеринбург, ул.Инженерная,  
67-51

Адрес регистрации: 624030, Свердловская обл,  
Белоярский р-н, Измоденова д, Кирова ул,  
д.43.

Работник ознакомлен с :

1. Правилами внутреннего трудового распорядка
  2. Положением об оплате труда.
  3. Положением о персональных данных работников
- и должностной инструкцией.

✓ Исанов / Исанов  
(подпись) (расшифровка)  
✓ Исанов / Исанов  
(подпись) (расшифровка)  
✓ Исанов / Исанов  
(подпись) (расшифровка)  
✓ Исанов / Исанов  
(подпись) (расшифровка)



РАБОТНИК:

после подписи создать работнику